



NIMISHA DEVANANDAN

Senior Recruiter

nimisha@wrensSync.com

ÜBER MICH

Erfahrener Senior Recruiter mit über 8 Jahren in der Talentakquise und Expertise in Agile Recruiting. Zertifizierter Professional Scrum Master (PSM I). Spezialisiert auf Active Sourcing, Bewerber -management und strategische Personalgewinnung. Starker Partner für HR und Führungskräfte mit ausgeprägten Kommunikationsfähigkeiten und fundiertem HR Wissen zur Optimierung von Recruiting-Prozessen.

AUSBILDUNG & ZERTIFIKATE

Deutsch B2 Beruf

VHS [Stuttgart] [06/2025]

Professional Scrum Master I (PSM I)

Scrum.org, [10/2024]

MBA in HR & Finance

Calicut University

2008-2010

FAHIGKEITEN

- Talentakquise & Active Sourcing
- Bewerbermanagement & Candidate Experience
- Employer Branding & Social Media Recruiting
- KPI-Analyse & Prozessoptimierung
- Beratung von Hiring Managern
- ATS & Recruiting-Technologien (Greenhouse, LinkedIn Recruiter, Xing)

BERUFSERFAHRUNG

2024

-

2022

Senior Recruiter

HiveMQ GmbH, Deutschland

- Entwicklung und Umsetzung effektiver Recruiting-Strategien
- Active Sourcing über Jobbörsen, Social Media, Netzwerke & Empfehlungen
- End-to-End-Recruiting: Stellenausschreibung, Screening, Interviews, Angebotsverhandlung
- Beratung von Hiring Managern zu Markttrends & Kandidaten
- Sicherstellung einer positiven Candidate Experience
- Förderung von Diversity & Einhaltung gesetzlicher Vorgaben
- Analyse von Recruiting-KPIs & kontinuierliche Prozessoptimierung
- Zusammenarbeit mit externen Agenturen
- Mentoring & Coaching für Junior-Recruiter
- Nutzung von ATS (Greenhouse) zur Prozessoptimierung

2022

-

2019

HR Executive

qDive GmbH, Deutschland

- Active Sourcing & Bewerbermanagement
- Durchführung von Erstgesprächen & Vorauswahl
- Aufbau & Pflege eines Talentpools
- Entwicklung wirkungsvoller Stellenanzeigen
- Stärkung der Arbeitgebermarke durch Social Media & Jobmessen
- Analyse von Recruiting-Daten zur Prozessverbesserung
- Marktanalysen zu Branchentrends & Gehaltsbenchmarks
- Teamaufbau & zentrale Ansprechperson für HR-Themen

2018

-

2016

Talent Acquisition Specialist

The Scalars, Bangalore, Indien

- Steuerung des gesamten Recruiting-Prozesses
- Entwicklung & Umsetzung von Recruiting-Strategien mit Business-Teams
- Active Sourcing & Kandidatengewinnung
- Beratung von Partnerunternehmen zu Markttrends & Hiring-Strategien

2015

-

2012

Staffing Specialist

Pylon Management, Bangalore, Indien

- End-to-End-Recruiting & Onboarding
- Durchführung von Pre-Employment-Assessments
- Koordination von Interviews zwischen Kandidaten & Kunden
- Active Sourcing über verschiedene Kanäle